



特耐王集团

劳工与人权政策

特耐王集团尊重并支持国际人权声明。我们致力于保护人权，在工作场所和商业领域公平尊重他人。我们努力营造坚强并充满活力的企业环境。公司未来的成长取决于我们对待人的方式，其中包括对待客户、员工和社会的方式。员工是我们最大的财富，我们提供公平、安全和互助的工作场所，重视全球团队的贡献、努力帮助特耐王员工实现个人潜能。

信息请查询：特耐王集团企业行为与责任准则 2018 年版、母公司联合集团的企业理念、环境准则、信息披露基本政策与联合集团遵照联合国全球协议对人权的支持。

我们的承诺与责任相一致，与劳工及人权有关的行动如下：

员工健康与安全

特耐王维护并改善工作环境。公司关心员工安全，认为受伤会给个人及家人带来不必要的痛苦。

特耐王致力于为团队成员、承包商和访客提供安全健康的工作环境。管理层充分支持这一承诺，并制定了大量的安全计划。

2020 年目标

- 零事故

用于在所有操作中提高安全文化的关键指标如下：

- 报告意外/ 事故
- 安全审查/ 检查
- 纠正措施
- 员工培训
- 员工健康/ 缺勤

工作环境

根据特耐王员工手册的要求与目标，特耐王积极倡导：

1. 创建与特耐王集团战略和各国法律法规相符的工作环境。
2. 做工作计划时，既要考虑组织的需要，又要让员工积极参与工作和社交活动。

为了达到此目标，管理层有责任确保：

- A. 工作环境的目标和预防性计划是每个业务单元的自然组成部分。
- B. 所有单位的各级员工都应积极参与工作环境的事物。

社会对话

特耐王提供平等的雇佣和晋升机会。公司为所有合格的申请人提供平等的雇佣机会，无论其年龄、性别、伤残、国籍、种族、宗教或婚姻状况。

特耐王尊重员工按照相关法律法规享有的自由结社、组织、集体协商的权利。

职业管理培训

我们认为人力资源对繁荣发展至关重要。每位员工都将尽一切努力鼓励同事，作为员工和积极的社会个体实现职业化成长。因此，我们持续寻找有能力的员工，探索培养员工的人道主义、智慧、渊博的知识、深刻的见解、专业和国际化思维的办法。

为达到公司目标和政策，特耐王教育和培训包括：

1. 专业技能培训
 - 全球培训/轮岗
2. 按工作等级培训
 - 新工作等级培训/新入职培训
3. 职业发展培训
4. 管理培训
 - 根据角色/评估进行管理培训
5. 全球年度创新大赛的机会与竞争
6. 指导并推动职业成长

童工和强迫劳动

特耐王认为每个儿童都有权利受到保护，不受经济剥削，并遵守每个国家的最低雇佣年龄的法律规定。

特耐王遵守现有的强迫劳动法律法规。

全球范围内，本公司在部分高风险领域开展了业务，通过咨询、正式讨论、纪律措施和检举程序和与当地政府进行正式接触，企业得以确保避免童工和强迫劳动。

多样化、歧视和骚扰

相互尊重

特耐王致力于创造相互信任和尊重的工作环境，每个人均有责任维护团队表现和声誉。

歧视

特耐王认为每个团队成员的尊严和在工作场所中的权益应免受骚扰、虐待或体罚。雇佣、工资、福利、晋升、解约或退休等情形完全基于员工的工作能力。不存在种族、信仰、残疾、性别、婚姻或生育状况、宗教或政治信仰、年龄或性取向等歧视。

骚扰

提供一个没有骚扰的工作场所，包括言语、身体、精神和视觉骚扰。

负责人：

公司董事、董事会主席兼集团 CEO：Yuji Suzuki

政策范围

该政策适用范围为特耐王有限公司（位于香港）全体员工，及其位于全球的所有分支机构，包括英国、欧洲、亚洲和北美。

修订日期

原则上涵盖 2019 财年(4 月 - 3 月)，2020 年 3 月 1 日进行年度修订。

政策沟通

本文件与特耐王集团理念、员工手册均属于公开发布文件，可通过政策文档、进度公开、行为准则及 www.tri-wall.com 获取。