

# 环境与可持续采购政策

作为一家拥有全球网络的公司，特耐王集团的业务遍及亚洲、欧洲和北美。我们致力于提供创新且具有成本效益的包装解决方案。特耐王以独特的七层瓦楞结构而闻名，这种结构甚至比同等尺寸的木质包装在某些情况下具有更高的抗压强度。我们的产品已获得美国联邦运输法规的批准，是具有全球品牌的瓦楞纸产品。

特耐王竭力保护环境并减少商业活动对环境所造成的影响。简而言之，我们致力于探索对环境的最佳保护措施，并对我们所在的社区产生积极影响。

本政策旨在概述我们的愿景和目标，并定义我们在整个运营过程中保护环境可持续性发展的角色和责任。鉴于我们的业务性质，以下主题与我们的业务环境尤为相关：

## 能源和温室气体排放

由于纸板生产产生的高能耗，导致温室气体排放。然而，通过使用节能设备，特耐王努力优化其生产工艺，不断降低能耗。我们还在生产中采用生物质再生能源，并定期监测和减少我们的碳足迹，尤其是与运输排放有关的碳足迹。除了公司内部的行动外，我们还投资了气候变化的研究和植树项目。

目标：

- 至 2025 年，将对气候变化研究项目的投资增加 30%。

## 水资源的使用

在纸板生产过程中，水资源起着不可或缺的作用。然而在我们的生产过程中，所有生产基地的回收和水处理都会过滤掉化学物质和其他有害物质。通过实施各种标准操作程序（SOP），我们旨在改善水质并防止地下水污染。

目标：

- 2025 年，将接受过环境问题（能源和温室气体排放，水，废物，材料）培训的员工比例提高到 60%。
- 到 2025 年将废物管理计划的应用率提高到 100%。
- 到 2025 年增加 50% 的工业用水循环。
- 到 2025 年，将接受过节约用水培训的员工比例提高到 90%。

## 生物多样性

因为纸是木材的产物，我们支持造林计划。自 2007 年以来，我们已经在外蒙古及中国接壤的地区种植了超过 50 万株树苗。通过每年的二氧化碳分解，为全球气候变化做出了贡献。

目标：

- 至 2025 年，增加植树计划中的树木种植量 30%。

## 材料、化学和废料

作为生产商，我们明白在运营中可能会产生废料造成污染。但是，我们致力于减少制造和生产过程中产生的废料。我们对可回收的纸张有很高的回收利用率。例如，在瓦楞纸板生产线常见的废料——剪裁的边角废料，通常会被回收并重新制造为纸张。

目标：

- 到 2025 年，实现 100% 的回收纸利用率。
- 到 2025 年，减少 10% 的化学/危险废物排放。

## 产品的生命周期

特耐王的目标是减少我们产品在报废后对环境所产生的影响。因此，我们会向客户提供可回收产品（纸箱及木质托盘），以及对印刷包装产品的说明。

采用我们先进的材料，能够有效减少包装本身的重量，提高物流效率，并在某些情况下可循环使用，以减少二氧化碳排放（与木质包装相比）。

目标：

- 至 2025 年，我们的产品生命周期 100% 可循环。
- 至 2025 年，提供 100% 可印刷材料的产品描述。
- 从 2025 年起，向 100% 的客户为我们产品的回收说明。

## 可持续采购

在特耐王的采购决策过程中，高度重视供应商对环境和社会的影响。在选择供应商及其材料时，确保：

- 我们的《行为准则》规定了供应商必须遵守的所有准则。在 2025 年之前，我们将要求主要供应商 100% 签署特耐王的《供应商行为准则》。
- 我们参与采购的员工接受了有关 CSR 的培训。到 2025 年，特耐王的采购负责人员将 100% 接受企业社会责任相关培训。
- 通过可追溯和透明的供应链，确保我们产品中的任何原浆牛卡都来自可持续发展的资源。
- 至 2025 年，使用 100% 可回收或经过产销监管链认证的原纸。

## 可持续木材和木制品采购政策

作为瓦楞纸包装行业的领军者，我们努力减少木材供应链中从生产到运输的碳足迹。我们承诺使用从可持续管理的森林或其他可持续来源收获的木材，并且采用了相关系统来监测我们的木质原料供应。

目标：

- 从 2025 年起，实现 80% 的木材和/或木制品采购源自可持续的来源。
- 从 2025 年起，实现 80% 的木材和/或木制品采购源自负责任管理的森林。



- 从 2025 年起，实现我们产品中 80% 的原生纤维来自于可持续管理的来源。

## 政策范围

本政策适用于与特耐王合作的所有员工、供应商、分销商、代理商和顾问。

## 修订机制

本政策每年通过柘植洋介先生（集团首席行政官）进行审查，并在必要时进行调整。

## 角色和责任

所有员工均应通过签署确认文件（请参阅附录 A）以阅读并确认本政策。管理层需负责让本政策适用于所有员工，并为本政策中规定的行动提供必要的培训。

## 制裁措施

管理层要求每个人都必须按照我们的举报程序进行举报，任何举报事项都需要发送到 [management@tri-wall.com.hk](mailto:management@tri-wall.com.hk) 邮箱。对所指控的事件将立即进行调查，如确认违反上述任何政策，则需要承担相关责任及制裁。在严重的情况下，可以终止工作合约。我们对举报人将完全匿名并拥有豁免权。

2021 年 5 月 6 日，香港

铃木雄二

(特耐王集团 CEO)

附件 A-MCM 成员签名

| 姓 | 名 | 日期 | 签署 |
|---|---|----|----|
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |
|   |   |    |    |