19/F, Chu Kong Shipping Tower, 143 Connaught Road Central
Sheung Wan, Hong Kong
Tel: (852) 2866 8803
Fax: (852) 2866 8626

可持续采购政策

特耐王集团是一家致力于提供创新、经济包装方案的国际化企业。作为瓦楞包装行业的领导者，对于减少整个供应链的碳足迹，我们有着的不容忽视的责任和义务。从供应链到生产过程，瓦楞包装行业的各个环节都会对社会和环境造成影响；践行可持续采购原则，对整个供应链意义重大。我们致力于确保所采购的产品均为可持续产品，并通过经营活动构建负责任的供应链。

本政策概述了特耐王集团可持续采购的原则和方针。本政策有助于规范我们在采购活动中践行可持续原则，最大限度地减少对环境的影响，履行社会责任，推动经济长远发展。

适用范围

本政策适用于所有参与采购活动的员工以及与特耐王合作的供应商。

角色与责任

采购部门负责人负责制定本政策，包括本政策中的指导方针和原则。

管理层负责向所有员工分发本政策，并为本政策规定的行动提供必要培训。

采购部门全体员工必须阅读和知悉本政策，并遵守本政策中概述的方针。

沟通渠道

本政策将通过电子邮件传达给采购部门的全体员工。如有内容更新，特耐王有限公司将向各地区负责人提供最新版本，以供分发给各地区采购部门。

环境

原则：

木材制品供应链本身就存在各种环境风险，特别是缺乏持续性的林业相关活动，可能会带来森林砍伐、生物多样性丧失和温室气体排放等后果。缺少适当的供应链管理，瓦楞包装行业有可能面临环境风险造成的巨大威胁。因此，识别和解决这些风险，是我们践行可持续原则的重要环节。

特耐王在履行可持续发展承诺时，需要全面考虑整个采购和供应商筛选流程带来的环境影响和风险。

1. 原材料采购：瓦楞包装的原材料主要以木材制成，与之相关的环境风险包括森林砍伐，以及随之而来的生物多样性丧失。我们非常重视保护生态系统，因此我们要求原材料必须是以负责任和可持续的方式获取的，并来自负责任管理的森林或可回收资源。
2. 生产过程排放：生产过程会产生排放，包括能源消耗、温室气体，以及废气和废水。
3. 废物管理：生产过程可能会产生不同类型的废物，如副产品、包装材料、废料，以及化学品和溶剂等危险废物；这些废物会对环境造成污染。
4. 运输：原材料和成品的运输（尤其是长途运输）会产生碳排放。

19/F, Chu Kong Shipping Tower, 143 Connaught Road Central
Sheung Wan, Hong Kong
Tel: (852) 2866 8803
Fax: (852) 2866 8626

5. 产品生命周期终止：瓦楞包装产品的生命周期终止后，如果要减少其对环境的影响，包装材料的可回收性是一个关键因素。因此，材料的选择和产品的使用，对于减少包装废物对环境的长远影响非常重要。

具体实践：

特耐王致力于实施可持续发展战略，其中包括减少供应链各环节环境影响的举措。

- 优先考虑拥有环境管理体系认证的供应商。
- 鼓励使用回收及负责任来源的原材料。
- 购买 FSC 或 PEFC 认证的可持续来源材料。
- 使用来自可持续管理森林或可持续来源的木材。
- 优先与当地供应商合作，减少运输过程中的温室气体排放。
- 为供应商提供环境保护相关培训。
- 鼓励供应商参与气候行动，并在需要时提供指导。

人权与道德

原则：

供应链中任何侵犯人权的行为或道德失误都会严重损害公司声誉并影响供应链正常运转。这些后果会产生财务影响，进而影响公司的整体业绩。此外，劳工罢工或抗议等人权相关问题，可能会扰乱公司的正常运营。进而导致生产延误、停工和成本增加等问题。因此，我们致力于将人权和商业道德承诺与供应链的运转相结合，避免对利益相关者造成上述影响。

特耐王在履行可持续发展承诺时，需要全面考虑整个采购和供应商筛选流程带来的社会影响和合规风险。

1. 健康与安全风险：让员工在不安全的条件下工作，不提供完善的安全措施或防护设备，可能导致工作事故、伤害或死亡。
2. 违反正常工作条件：向员工支付低最低工资、拒绝支付加班工资、要求员工工作时长超过法律规定时间工作，或违反国际公认的劳工标准。
3. 童工：雇用未达到法定工作年龄的个人，剥夺他们接受教育的机会，并让他们工作或生活在危险的环境中。
4. 强迫劳动：通常指欺骗性的招聘行为、强迫个人加班或在恶劣的工作条件下工作、克扣个人工资等。
5. 缺少结社自由：限制或阻止工人组建或加入工会或参与集体谈判。
6. 违反行为准则：供应商参与任何腐败和贿赂行为、反竞争行为或欺诈和洗钱活动。

具体实践：

特耐王致力于实施可持续发展战略，其中包括减少供应链各环节社会影响的举措。

- 优先考虑拥有劳工和人权管理体系认证（包括健康和安全认证）的供应商。
- 通过培训推动供应商对公平劳动和尊重人权等内容的实践。
- 要求供应商遵守国际和当地的人权及合规法规。

19/F, Chu Kong Shipping Tower, 143 Connaught Road Central
Sheung Wan, Hong Kong
Tel: (852) 2866 8803
Fax: (852) 2866 8626

- 向供应商传达行为准则并要求签署。
- 鼓励供应商提升员工的多样性、公平性和包容性。
- 要求供应商制定内部行为准则。
- 提供供应商之间的举报渠道。

绩效管理

为了监管和确保我们在供应链中落实社会和环境原则，特耐王采取了以下措施：

1. 供应商行为准则

我们为供应商制定了一套指导方针和预期目标，并严格执行《供应商行为准则》中订立的规则。《行为准则》概述了供应商在其业务活动和运营中应遵守的环境、社会和道德标准。所有供应商均须签署《行为准则》，并遵守其中规定的价值观和标准。

2. 绿色采购合同

我们制定了绿色采购合同，要求供应商在运营过程中遵守所在地的环境法规。此外，我们希望供应商建立有效的废物管理系统，积极减少其运营活动对环境的影响。

3. 供应商企业社会责任风险分析

为了找出供应链相关的潜在风险，我们进行了包括环境、社会和合规风险事件在内的风险分析。

4. 供应商可持续性分析

为了评估和衡量供应商的可持续发展绩效，我们开展了供应商可持续性评估，涵盖环境、社会责任和道德商业行为等关键领域。每家供应商每年必须完成相关调查问卷；特耐王将根据问卷评估供应商是否符合我们的可持续发展标准并在其业务活动中践行负责任原则。

5. 采购培训

为了在供应链中落实可持续采购，为采购团队提供必要的知识和技能同样重要。因此，我们会为采购部门的所有成员提供可持续采购培训。此外，我们还提供指导，协助他们推动供应商在公司内部实施企业社会责任实践。

6. 供应商现场审查

我们扩大了供应商现场审查的范围，不仅关注质量，还将企业社会责任主题纳入了评估标准。这是对承诺的重申：确保我们的供应商不仅满足严格的质量标准，还符合关键的环境、社会和道德考量。

目标

为了履行承诺，特耐王设定了以下具体目标：

- 截至 2029 年，实现 100%主要供应商签署《供应商行为准则》。
- 截至 2029 年，实现 100%主要供应商参与企业社会责任评估。

19/F, Chu Kong Shipping Tower, 143 Connaught Road Central
Sheung Wan, Hong Kong
Tel: (852) 2866 8803
Fax: (852) 2866 8626

- 截至 2028 年，将特耐王集团参与企业社会责任专题培训的采购团队成员比例提高至 100%。
- 截至 2029 年，将回收或监管链认证原纸在原材料中的占比提高至 100%。
- 截至 2029 年，实现 85%的木质材料采购自可持续来源。
- 截至 2029 年，实现 85%的木质材料来源于负责任管理森林。
- 截至 2029 年，实现产品中 85%的原生纤维来自于负责任管理来源。

内容修订

本政策由柘植洋介先生（特耐王集团首席行政官）每两年审查一次，并根据需要进行修订。

违规处理

根据管理层要求，一旦发现违规事件，每位员工、供应商及利益相关者都有责任按照我们的举报程序进行举报。举报邮箱：management@tri-wall.com.hk。收到举报后，相关团队会立即展开调查；一旦确认违规情况属实，相关违规人将可能受到处罚。举报人享有完全匿名权和豁免权。

执行日期：2023 年 8 月 10 日
最新修订日期：2025 年 5 月 10 日
宫崎英二
特耐王集团全球首席运营官

修订历史

版本编号	修订日期	下次修订日期
版本 1.0	2023 年 8 月 10 日	2024 年 8 月 10 日
版本 2.0	2024 年 8 月 10 日	2025 年 8 月 10 日
版本 3.0	2025 年 5 月 10 日	2027 年 5 月 10 日